

Regelingen en subsidies

VOOR WERKGEVERS 2015

Als betrokken werkgever wilt u best een gemotiveerde arbeidskracht aannemen die moeilijk aan werk komt. Maar u heeft natuurlijk óók hart voor uw zaak. Daarom heeft Werkgeversservicepunt (WSP) Haaglanden een aantal subsidies en regelingen om het voor u eenvoudiger en aantrekkelijker te maken. Hier vindt u de actuele regelingen van gemeente en UWV in het kort.

Loonkostensubsidie



U neemt een medewerker aan met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking, die minder productief is. Dan komt u in aanmerking voor loonkostensubsidie. Kan deze werknemer bijvoorbeeld maar 60% van het wettelijk minimumloon verdienen, dan betaalt de gemeente de overige 40%. De loonkostensubsidie wordt gebaseerd op een loonwaardemeting en bedraagt maximaal 70% van het wettelijk minimumloon. De subsidie kan het gehele dienstverband voortduren, waarbij de productiviteit van de medewerker in principe elk jaar opnieuw gemeten wordt. De loonkostensubsidie is niet te combineren met de Werkgeverscheque.

Proefplaatsing



U wilt een kandidaat van het WSP aannemen, maar eerst wilt u meer zekerheid of de persoon goed zal functioneren. Hiervoor is een proefplaatsing mogelijk: de kandidaat werkt dan kosteloos bij u op proef, met behoud van uitkering. De proefplaatsing duurt maximaal één tot drie maanden, afhankelijk van het soort kandidaat. Voor een medewerker met een leerwerkplek kunt u geen proefplaatsing aanvragen.

Begeleiding op de werkplek



Bij loonkostensubsidie hoort goede begeleiding op de werkplek. Daar heeft de medewerker wettelijk recht op. De gemeente kan u daarbij op verschillende manieren helpen: met een bijdrage in de kosten of met de diensten van een arbeidsdeskundige, werkbegeleider of jobcoach. Vraag uw WSP accountmanager naar de mogelijkheden in uw gemeente.

Premiekorting



De Rijksoverheid biedt twee premiekortingen, waarvoor WSP u de benodigde 'doelgroepverklaring' verstrekt. Neemt u iemand van 56 jaar of ouder in dienst, die direct daarvoor een bijstandsuitkering ontving? Dan heeft u drie jaar lang recht op een premiekorting. Deze 'mobiliteitsbonus oudere werknemer' maakt deel uit van de loonaangifte.

Neemt u een jongere van 18 tot 27 jaar aan, die direct daarvoor een bijstandsuitkering ontving? Dan kunt u twee jaar lang een korting krijgen op de premies werknemersverzekeringen. Het voordeel kan oplopen tot € 3.500 per jaar. Het moet gaan om een baan van minstens 32 uur per week, die minimaal 6 maanden duurt. De regeling geldt voor dienstbetrekkingen die ingaan in 2015.

No-riskpolis



Stel: u twijfelt of een kandidaat zult aannemen met een lichamelijke of psychische beperking. De kandidaat is niet ziek, maar het risico dat hij of zij uitvalt is wel hoger dan normaal. In dat geval kunt u kosteloos gebruikmaken van de no-riskpolis. Deze polis verzekert u de eerste 12 maanden tegen het financiële risico van uitval. Voorwaarden zijn onder meer dat u iemand voor minstens een half jaar in dienst neemt en dat u werkt met een arbodienst of gecertificeerde bedrijfsarts.

Werkgeverscheque



U wilt een werkzoekende aannemen die niet eenvoudig aan het werk komt. Mogelijk heeft u dan recht op een Werkgeverscheque: dit is een tegemoetkoming van maximaal € 4.500 (voor een dienstverband van 12 maanden, minimaal 32 uur per week). Is de werknemer korter of voor minder uren in dienst, dan wordt het bedrag ook lager. U kunt het bedrag gebruiken om de loonkosten te verlagen, maar ook voor scholing of begeleiding. De Werkgeverscheque wordt achteraf uitbetaald.

Werkvoorzieningen



Als u een medewerker heeft met een arbeidshandicap, heeft die persoon vaak voorzieningen nodig om te kunnen werken. Denk aan losse voorzieningen zoals een aangepaste bureaustoel, vaste voorzieningen zoals een traplift, maar ook aan een rolstoeltaxi, een doventolk of een jobcoach. Voor al deze voorzieningen bestaan subsidies: soms landelijk, soms gemeentelijk. Meestal beoordeelt een arbeidskundige of de medewerker en u hiervoor in aanmerking komen.

UWV

Proefplaatsing WW



U wilt een laag opgeleide jongere aannemen (jonger dan 27), die al drie maanden of meer in de WW zit. U wilt hem of haar minimaal 6 maanden in dienst nemen, maar eerst wilt u meer zekerheid of de persoon goed zal functioneren. In dat geval is soms een proefplaatsing mogelijk: de kandidaat werkt dan kosteloos bij u op proef, met behoud van uitkering. De proefplaatsing duurt maximaal twee maanden.

Loondispensatie wajong



Kan een werknemer met een Wajong-uitkering door zijn ziekte of handicap minder aan dan uw andere werknemers? Dan mag u tijdelijk minder loon betalen aan deze werknemer. UWV vult het loon van de Wajonger dan aan tot maximaal het bedrag dat hij ontving voordat hij of zij bij u ging werken. De loondispensatie kan een half jaar tot vijf jaar duren.

Scholingsvoucher WW



U wilt een laag opgeleide jongere aannemen (jonger dan 27), die al drie maanden of meer in de WW zit. U wilt hem of haar minimaal 6 maanden in dienst nemen, maar eerst wilt u meer zekerheid of de persoon goed zal functioneren. In dat geval is soms een proefplaatsing mogelijk: de kandidaat werkt dan kosteloos bij u op proef, met behoud van uitkering. De proefplaatsing duurt maximaal twee maanden.

No-riskpolis UWV



U wilt iemand met een arbeidshandicap of ziekte aannemen, maar u bent bang voor het hoge risico van uitval. Dan kunt u mogelijk gebruikmaken van de no-riskpolis. In dat geval vergoedt UWV bij uitval een groot deel van de loonkosten van de zieke werknemer. Deze polis geldt voor werknemers met een WIA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering, of een erkende indicatie van een arbeidshandicap.

Premiekorting



Neemt u een uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder in dienst? Of neemt u iemand met een langdurige ziekte of handicap aan, die ten minste het minimumloon gaat verdienen? In beide gevallen heeft u mogelijk recht op een mobiliteitsbonus: een korting op (of zelfs een vrijstelling van) de premies werknemersverzekeringen. De korting bedraagt € 7.000 per jaar. Voor de benodigde 'doelgroepverklaring' kunt u bij UWV terecht.

Meer weten?

Onze regelingen en subsidies zijn hier kort beschreven; aan de tekst kunt u dan ook geen rechten ontleen. Wilt u meer informatie over de mogelijkheden en de voorwaarden? Uw accountmanager bij WSP Haaglanden vertelt u graag alles over.