

## De Baanafpraak: de meest gestelde vragen

### Wat is de baanafpraak?

Op 1 januari 2015 treedt de Participatiewet in werking. Het doel van de wet is dat meer mensen met een arbeidsbeperking aan de slag gaan bij reguliere werkgevers. Met de baanafpraak in het Sociaal Akkoord van 11 april 2013 hebben werkgevers zich geïnteresseerd in de doelstelling van de Participatiewet en afgesproken om extra banen te creëren voor mensen met een beperking. De baanafpraak uit het Sociaal Akkoord is verder uitgewerkt in de Participatiewet en het wetsvoorstel voor de Wet baanafpraak en quotumregeling. Wanneer werkgevers gezamenlijk niet de afgesproken banen creëren, komt er een wettelijke quotumheffing. Naast deze wettelijke context zijn er ook andere redenen om inclusief te ondernemen. Bijvoorbeeld vanuit kostenperspectief of de invulling van MVO beleid.



### Om hoeveel banen gaat het?

De baanafpraak is een afspraak op macro niveau. Dat betekent dat het gaat om het aantal banen dat werkgevers *gezamenlijk* landelijk realiseren. In totaal gaat het om 125.000 *extra* banen die in 2026 gerealiseerd moeten zijn; 100.000 in de marktsector en 25.000 bij de overheid. Elke baan die gecreëerd is vanaf 1 januari 2013 telt mee. Jaarlijks wordt gekeken of het aantal afgesproken banen gerealiseerd is. Wanneer in een jaar de afgesproken banen *niet* gerealiseerd zijn, treedt het wettelijke quotum in werking. Het eerste meetmoment vindt plaats op 31-12-2015. Het UWV gaat bijhouden hoeveel extra banen er voor de doelgroep zijn bijgekomen. De aantallen extra banen gelden op landelijk niveau. Voor de realisatie is het van belang dat per sector en bedrijf wordt gekeken naar de mogelijkheden voor het creëren van deze extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking.

### Wie vallen er onder de doelgroep voor de baanafpraak?

Onder de doelgroep vallen (1) mensen die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon (WML) kunnen verdienen (2) mensen met een wsw-indicatie en (3) Wajongers met arbeidsvermogen.

Het UWV beoordeelt of iemand niet in staat is zelfstandig het WML te verdienen. Gemeenten en sociale partners hebben afgesproken dat mensen met een wsw-indicatie en Wajongers de eerste jaren prioriteit hebben voor de plaatsing op de afgesproken extra banen. Het UWV gaat een doelgroepregister bijhouden waarin de mensen komen te staan die tot de doelgroep voor de extra banen behoren. Werkgevers kunnen het UWV vragen of iemand tot de doelgroep behoort.

In het Sociaal Akkoord gaat het om mensen met een beperking. Dit is breder dan de doelgroep zoals die inmiddels in het wetsvoorstel Baanafsprak en quotumregeling is omschreven. De doelgroep is door de wetgever beperkt tot bovenstaande drie categorieën.

### Hoe hangt de baanafpraak samen met de quotumwet?

De quotumwet wordt pas geactiveerd als werkgevers de banen uit de baanafpraak niet realiseren. Wanneer werkgevers voldoende banen creëren voor mensen met een arbeidsbeperking, voorkomt men inwerkingtreding van de quotumwet. Mocht het quotum onverhoopt toch in werking gaan dan betekent dit dat werkgevers met 25 medewerkers of meer de verplichting krijgen om een bepaald percentage mensen met een arbeidsbeperking in dienst te hebben. Als deze werkgevers daar niet aan voldoen, betalen zij een heffing voor niet vervulde plekken. De quotumwet vormt een stok achter de deur voor het realiseren van voldoende banen en heeft voor werkgevers negatieve financiële consequenties. Vanaf 2017 vindt jaarlijks een beoordeling plaats of er voldoende banen zijn gecreëerd of dat de quotumwet moet worden ingevoerd. Het is van belang dat we er voor zorgen dat we de baanafpraak realiseren zodat het quotum er niet van gaat komen.

Niveau waarop gekeken wordt of er voldoende banen worden gecreëerd	Macro / Landelijk	Per individuele werkgever
Van toepassing op	Alle werkgevers	Werkgevers ≥ 25 mdw
Aantallen banen voor mensen met een beperking	Markt: 100.000 banen tot 2026, 6.000 in 2015 Overheid: 25.000 banen tot 2026, 3.500 in 2015	Nader te bepalen % van het totaal aantal verlonde uren bij een werkgever
Wat wordt gemeten?	Alle extra banen vanaf 1-1-2013 volgens afgesproken schema	Alle banen die een individuele werkgever heeft
Indien niet gerealiseerd?	Inwerkingtreding van het quotum	Financiële heffing van 5.000 euro per niet vervulde plek

### Wat betekent de baanafpraak voor mij als werkgever?

Het is belangrijk dat elke werkgever kijkt naar de mogelijkheden voor het creëren van extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking. Het WSP Delft kan u op maat voorzien van advies en aanbod van mensen met een arbeidsbeperking.

www.wspdelft.nl - info@wspdelft.nl - 015 2141500